

La collecte de données sur les enjeux de racisme à l'UQAM

29 novembre 2024

Présentation effectuée au Comité à la vie étudiante

Éléments de la présentation

- Éléments de contexte
- Les objectifs de la collecte de données sur les enjeux de racisme
- Les étapes de la collecte de données
- Le développement et la validation du questionnaire
- Le fonctionnement du questionnaire
- Les prochaines étapes

Éléments de contexte

- **Automne 2022**: Création des [chantiers pour une université inclusive](#), incluant « S'unir contre le racisme ».
- **Hiver 2023** : Création du Comité d'actions antiracistes.
- **Printemps et automne 2023**: Développement d'un plan de collecte de données sur les enjeux de racisme
- **Hiver 2024**: Approbation du plan de collecte de données par le Comité de direction de l'UQAM
- **Printemps 2024**: Plan de collecte partagé avec la Commission des études
- **Printemps et été 2024**: Développement d'un questionnaire

Les objectifs du plan de collecte de données sur les enjeux de racisme

- Cette collecte a les objectifs principaux suivants :
 - **Brosser un portrait qualitatif et quantitatif** : comprendre la nature et l'ampleur du racisme à l'UQAM.
 - **Mesurer les conséquences** : évaluer l'impact du racisme sur les membres de notre communauté.
 - **Identifier les formes de racisme** : cerner les différentes manifestations du racisme au sein de l'université.
 - **Recenser les pratiques éprouvées** : explorer les initiatives qui ont prouvé leur efficacité dans la lutte contre le racisme.
 - **Mobiliser et impliquer** : engager les partenaires et la communauté universitaire pour obtenir leurs perspectives, défis et solutions.

Afin de répondre aux objectifs du plan de collecte, les **thèmes suivants** ont été identifiés :

- 1. Le sentiment d'appartenance et qualité du vivre-ensemble**
- 2. Accès à l'égalité aux études** (incluant l'accès à l'égalité aux sources de financement, à la recherche, aux services de soutien, etc.)
- 3. Accès à l'égalité en emploi**
- 4. Situations de harcèlement ou de discrimination, plaintes et mécanismes de plainte**
- 5. Initiatives et pratiques exemplaires pour contrer le racisme**

Le questionnaire sur les enjeux de racisme aborde ces 5 thèmes.

Étapes de la collecte de données

La collecte de données se **fera en trois temps**:

1. Un **sondage** envoyé à l'ensemble de la communauté,
2. Des **groupes de discussion** ciblés
3. Une **journée de travail** et de réflexion

La démarche de développement et de validation du questionnaire

- Le Comité d'actions antiracistes a développé le questionnaire **en fonction du plan de collecte**
- Lors de la validation du questionnaire, les personnes suivantes ont été consultées:
 - Les membres du Comité institutionnel sur les relations interethniques
 - Les personnes étudiantes à travers la réalisation d'un groupe test
 - Plusieurs unités de l'UQAM, telles que le Service des communications, le Bureau de la recherche institutionnelle, le Service des affaires juridiques, etc.
 - Les personnes fréquentant le local Niska

Fonctionnement du questionnaire

- Il existe **trois parcours distincts** en fonction du statut de la personne répondante:
 - Personnes étudiantes;
 - Personnes employée cadres et de soutien ;
 - Personnes enseignantes (corps professoral et chargé.e.s de cours).
- En début de questionnaire, la personne répondante doit s'identifier comme personne étudiante, employée ou enseignante.
 - Les questions sont ensuite adaptées en fonction de ce statut.

Gestion des données

- Les normes encadrant la collecte (ex. gestion de données) respectent les normes prescrites dans le **cadre normatif suivant**:
 - Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (Loi 25)
 - Politique sur la gestion des informations institutionnelles (Politique 26)
 - Règlement no 12 sur l'utilisation et la gestion des actifs informationnels
 - Règlement no 15 sur la confidentialité des dossiers nominatifs
- Le **consentement explicite** est demandé en début de questionnaire
- Un avertissement de type *Trigger warning*/traumavertissement est intégré, incluant des ressources à consulter en cas de besoin

Promotion / communication

- Lancement du questionnaire: du **27 novembre au 2 décembre**
- Publication d'un article actualité UQAM: **au début décembre**
- Relance personnalisée: **2 prévues en décembre**
- Publications sur les écrans, dans l'infolettre des SVE, sur les réseaux sociaux: **au cours du mois de décembre**
- Page web: **en continu**

- Rôle des associations étudiantes dans la diffusion

Prochaines étapes

- Poursuite des rencontres avec le [Comité d'actions antiracistes](#), à la base de cette démarche
- Analyse des réponses du questionnaire
- Groupes de discussion en fonction des résultats du questionnaire
- Journée de réflexion sur les résultats de la collecte de données
- Recommandations d'actions au comité de direction
- Retour à la communauté universitaire pour diffusion des résultats



Des questions?